

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

# **CODICE ETICO**

## **Dello Studio Valle Progettazioni Srl**

***Documento approvato***

***Dalla Direzione***

***Gianluca Valle***

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

## PREMESSA

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** ha ritenuto necessario implementare un Codice Etico interno.

Il presente Codice Etico intende esprimere le responsabilità e gli impegni assunti dagli amministratori, dai collaboratori e dai dipendenti della Azienda nella conduzione delle proprie attività.

L'Azienda svolge da sempre la propria attività osservando e implementando i principi di onestà, trasparenza, correttezza e integrità, e lo stesso impegno, che si proietta nel lungo termine, sottende alla redazione del Codice Etico (d'ora innanzi denominato "Codice") e dà fondamento alla strategia e agli obiettivi perseguiti; anche nel rispetto dei propri valori e della propria missione, ovvero:

*"Svolgere attività relativi a servizi di ingegneria in ambiente di lavoro sicuro e permettendo una crescita professionale "*

Il presente Codice si propone di formalizzare e comunicare a tutti i portatori di interesse dello **Studio Valle Progettazioni Srl** (dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni) i principi deontologici che guidano lo svolgimento delle attività della Società.

Al fine di aumentarne la visibilità, il Codice verrà altresì pubblicato, con adeguato rilievo, sul sito della Azienda. I principi illustrati dal Codice sottendono la relazione con tutti i portatori di interesse, e lo **Studio Valle Progettazioni Srl** auspica una condivisione e applicazione di questi stessi principi da parte di tutti gli stakeholder, in un'ottica di collaborazione reale e propositiva. Pertanto, la Società si impegna a:

- divulgare i principi del Codice presso tutti gli interlocutori con cui sia in essere o stia per essere formalizzato un rapporto d'affari;
- incentivare tali interlocutori a improntare i propri comportamenti ai contenuti del presente Codice;
- richiedere l'adozione del Codice a tutti i partner, attraverso l'inserimento nei contratti di specifiche clausole che ne rimarchino i valori e gli impegni.

## STRUTTURA E DESTINATARI

Il presente Codice è stato predisposto attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento della Direzione dell'Azienda, con l'obiettivo di esplicitare ed ufficializzare criteri di condotta effettivamente condivisi all'interno della Azienda.

Il Codice identifica ed illustra gli elementi fondanti dell'etica aziendale e descrive:

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

- i principi valoriali che ispirano la Società e ai quali, pertanto, devono attenersi anche i soggetti operanti in nome e/o per conto di essa o che con essa intrattengono rapporti di affari;
- le norme e gli standard di comportamento, che individuano con precisione le azioni e i comportamenti scaturenti dai principi valoriali, che la Società si impegna ad assumere nei confronti di specifiche categorie di interlocutori (stakeholder);

Le modalità applicative, chiariscono in che modo e secondo quali procedure il presente Codice rappresenta un documento vivo e concretamente applicato all'interno della Società.

Per assicurare la diffusione della crescita culturale professionale e generale, la Società promuove attività di formazione e informazione dei collaboratori e dei dipendenti.

Le trattative e i rapporti con i committenti privati tra cui Pubbliche Amministrazioni sono improntati alla massima trasparenza e correttezza e al rispetto della legalità, è vietata qualsiasi forma di regalia, ovvero anche soltanto la promessa o l'offerta di regalie, a soggetti italiani o esteri che svolgono funzioni pubbliche o a loro familiari, che eccedano le normali pratiche commerciali o di cortesia; è vietata la diffusione, verso l'esterno, di informazioni riguardanti il sistema cooperativo da chi non è autorizzato è, comunque, vietato diffondere notizie false e tendenziose; la scelta del personale da assumere, è effettuata tenendo conto esclusivamente delle concrete esigenze dello **Studio Valle Progettazioni Srl** e del profilo professionale del candidato, la scelta dei fornitori deve essere effettuata sulla base di criteri di professionalità, di economicità, di trasparenza e di maggior vantaggio per lo **Studio Valle Progettazioni Srl**. I problemi dell'equità e della giustizia devono essere tenuti presenti anche nel ragionamento economico: non può esserci conflitto insanabile tra opzioni morali ed incentivi materiali, tra solidarietà e competizione; da ciò discendono la struttura interna degli obiettivi, la governance, i meccanismi decisionali.

Il presente Codice si applica a tutti i soggetti (nello specifico, le risorse umane) che operano in nome e/o per conto della Società, siano essi risorse interne (quali dirigenti, quadri, operai e impiegati) o esterne (collaboratori esterni, agenti, consulenti).

Il rispetto dei principi e degli impegni contenuti nel presente Codice sono parte integrante delle responsabilità e dei compiti dei soggetti a cui esso è destinato.

In altri termini, il Codice Etico esprime i principi di deontologia aziendale che l'Azienda riconosce come propri; pertanto i comportamenti dello **Studio Valle Progettazioni Srl** e del suo personale dovranno ispirarsi - in tutti i rapporti esterni ed interni - ad un principio generale di equità che si specifica nei criteri di: **onestà, trasparenza, correttezza, efficienza, spirito di servizio, collaborazione e valorizzazione professionale.**

Tali criteri dovranno essere seguiti indipendentemente dall'osservanza delle norme di legge o

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

regolamentari. Il rispetto di detti criteri è di per sé vincolante e costituisce la base per valutare la correttezza dei comportamenti. In altri termini, il Codice Etico ha valenza vincolante alla stregua di un regolamento interno ed il mancato rispetto espone all'applicazione delle sanzioni disciplinari previste.

## PRINCIPI ETICI E VALORIALI

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** si impegna ad attuare con trasparenza e a rispettare i modelli di comportamento previsti dal presente Codice Etico, ispirati a principi di onestà, trasparenza, correttezza e integrità nonché a sviluppare azioni coerenti con essi.

Nello svolgimento di tutte le attività, l'Azienda si ispira e si attiene ai principi elencati di seguito, in ossequio al sistema di valori a cui la Società si conforma da sempre.

### ***Correttezza ed onestà***

La regolamentazione oggetto del presente Codice è diretta alla promozione, realizzazione e tutela della correttezza dell'operato dell'Azienda, al fine di preservare e accrescere la reputazione della stessa nei confronti della collettività, delle Istituzioni, dell'opinione pubblica ed in generale di tutti quei soggetti che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurino a qualsiasi titolo rapporti con essa.

Dal momento che il perseguimento dell'interesse della proprietà, dell'azienda o di singole persone non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà, le attività dello **Studio Valle Progettazioni Srl** si svolgono nel totale rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni.

### ***Imparzialità***

Nelle relazioni con tutti gli interlocutori, l'Azienda si astiene da ogni discriminazione fondata su età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, genere, sessualità o stato di salute degli stakeholder. In particolare, la società evita qualsiasi forma arbitraria di vantaggio o svantaggio nei confronti di dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, istituzioni.

### ***Professionalità e valorizzazione delle risorse umane***

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** si impegna attivamente nella valorizzazione delle competenze e del potenziale delle risorse umane, mettendo a loro disposizione idonei strumenti di formazione, aggiornamento professionale e sviluppo delle abilità, con l'obiettivo di valorizzare una tale fonte di valore e di sviluppo.

Così facendo, si può assicurare a tutti gli interlocutori esterni un grado elevato di professionalità da parte di tutti i collaboratori impegnati nell'esecuzione dei vari compiti.

Alle associazioni sindacali viene riconosciuto il ruolo di rappresentanza dei dipendenti, pertanto la Società si impegna a mantenere con queste relazioni improntate al reciproco rispetto e all'autonomia.

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

### ***Riservatezza***

In conformità alle disposizioni di legge, lo **Studio Valle Progettazioni Srl** assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso e riguardanti tutti gli interlocutori (collaboratori, dipendenti, clienti, fornitori, ecc.).

Eventuali informazioni potranno essere fornite a terzi solo nel pieno rispetto della normativa vigente, o in base a precisi e specifici accordi tra le parti. A tutti i soggetti operanti in nome e per conto della Società è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio delle funzioni professionali assegnate.

### ***Conflitti di interesse***

Nello svolgimento di ogni attività, l'Azienda si impegna ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale.

Fra le ipotesi di "conflitto di interessi", oltre a quelle definite dalla legge, si includono anche tutti i casi in cui una risorsa umana opera in contrasto con l'interesse dell'impresa per realizzare un indebito vantaggio di natura personale.

### ***Libera e corretta concorrenza***

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** riconosce che una concorrenza corretta, libera e leale costituisce un fattore decisivo di crescita e di costante miglioramento per le imprese ed il mercato e, pertanto, i principi fondamentali che ne guidano l'operato includono la competizione leale verso i concorrenti. Inoltre, le attività svolte si sviluppano nell'assoluto rispetto delle norme a tutela della concorrenza e del mercato in vigore in Italia.

### ***Trasparenza e completezza dell'informazione***

Il Codice sancisce l'impegno etico e il conseguente obbligo giuridico dell'Azienda all'osservanza delle leggi vigenti, nonché la volontà di operare, in ogni profilo di azione concreta, secondo norme di comportamento trasparenti e corrette. Pertanto, lo **Studio Valle Progettazioni Srl** si impegna a diffondere sistematicamente informazioni sulle attività svolte, le più chiare, trasparenti, accurate e complete possibile; così facendo, permette ai destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati ottenuti.

### ***Importanza della salute***

Dal momento che l'integrità fisica e morale delle risorse umane rappresenta per lo **Studio Valle Progettazioni Srl** un valore primario, questa garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto delle normative nazionali vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. Inoltre, alle risorse umane viene

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

garantita una idonea e costante formazione improntata alla promozione della cultura della sicurezza ed anche necessaria al mantenimento del certificato 45001:2018.

### ***Rispetto per l'ambiente***

Il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente rappresentano valori imprescindibili per lo **Studio Valle Progettazioni Srl** che, a tale fine, monitora e gestisce costantemente il proprio impatto ambientale, con l'obiettivo di minimizzarlo. In particolare, tutte le scelte sono volte a garantire la massima compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto dei continui progressi della ricerca scientifica e delle migliori soluzioni proposte dalle moderne tecnologie, anche per mantenere attivo il certificato 14001:2015.

## **I RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER**

Mediante il Codice Etico, lo **Studio Valle Progettazioni Srl** mira ad instaurare un rapporto improntato ai principi ivi enunciati con tutte le categorie di soggetti e istituzioni a vario titolo coinvolte nelle attività aziendali e qualificabili quali "portatori di interessi".

### **Le Risorse Umane**

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** applica compiutamente le leggi, assicurando a tutte le risorse umane condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità delle pari opportunità e prive di ogni forma di discriminazione e favorendone la crescita professionale.

Tale impegno si concretizza in:

#### ***Valorizzazione del potenziale umano***

La Società si impegna a valorizzare le capacità e le competenze di dipendenti e collaboratori attraverso adeguate iniziative di formazione, aggiornamento, sviluppo e gratificazione professionale, incentivando ogni soggetto a dare il meglio di sé, a vantaggio proprio e dell'azienda.

#### ***Condivisione degli obiettivi aziendali***

Nella consapevolezza che gli obiettivi aziendali sono raggiungibili solo tramite la condivisione con i soggetti incaricati del loro perseguimento, l'Azienda si impegna a coinvolgere tutto il personale nel processo di definizione degli obiettivi, in base alle rispettive funzioni e responsabilità.

#### ***Pari opportunità***

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** assume il personale con regolare contratto di lavoro e non tollera alcuna forma di impiego irregolare e di sfruttamento, né alcuna forma di discriminazione in fase di assunzione ovvero in fase di gestione e sviluppo di carriera.

#### ***Salute e sicurezza sul posto di lavoro***

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

Qualsiasi tipo di abuso di autorità o di trattamento che violi la dignità e l'integrità psicofisica della persona è fermamente rifiutato dall'Azienda, che invece si impegna a garantire un ambiente conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché a monitorare e a gestire con efficacia i rischi, nell'intento di prevenirli.

#### ***Tutela della privacy***

Tutte le informazioni riservate e concernenti le risorse umane e in possesso dello **Studio Valle Progettazioni Srl** sono trattate conformemente alle disposizioni normative vigenti, assicurando così la massima trasparenza verso i soggetti proprietari di tali informazioni e la massima riservatezza nei confronti di terzi.

#### ***Comportamento in azienda***

Le risorse umane sono tenute ad adottare un comportamento decoroso, evitando qualsiasi tipo di abbigliamento, linguaggio o atteggiamento che risulti offensivo o rappresenti motivo di imbarazzo o disagio per i colleghi e gli altri interlocutori aziendali.

È fatto tassativamente divieto a tutto il personale di consumare, offrire o cedere sostanze alcoliche che superino il limite consentito dalle normative o stupefacenti sul luogo di lavoro, nonché di presentarsi al lavoro sotto l'effetto di tali sostanze.

È possibile fumare esclusivamente negli spazi appositamente dedicati e attrezzati, posti all'esterno dell'immobile.

#### ***Utilizzo dei beni aziendali***

Le risorse umane sono tenute a utilizzare correttamente le risorse e i beni aziendali, materiali e immateriali, avendone cura.

È fatto assoluto divieto di utilizzare qualunque bene aziendale per fini diversi da quelli connessi all'espletamento delle funzioni e dei compiti aziendali, in modo difforme dalle procedure operative o in contrasto con gli interessi dell'azienda.

È fatto divieto di utilizzare in modo improprio o danneggiare i beni e le risorse dell'Azienda e/o di consentire ad altri di farlo. Sono chiamati a vigilare sulla funzionalità e sul corretto utilizzo dei sistemi informativi e a tutelare le informazioni ivi contenute, ovvero, più precisamente, a non divulgare dati e informazioni sensibili o documenti riservati, a mantenere riservate le password e i codici identificativi e a utilizzare esclusivamente programmi software autorizzati dall'azienda.

#### ***Regali e omaggi***

I superiori, responsabili del lavoro dei propri collaboratori, devono astenersi dal chiedere loro di tenere comportamenti o realizzare favori personali non previsti dai contratti di lavoro e/o contrastanti con i principi del presente Codice.

A tutti è fatto assoluto divieto di accettare da superiori, colleghi, collaboratori e da qualunque interlocutore aziendale (fornitori, clienti, ecc.) regali e omaggi, sotto qualsiasi forma, che eccedono i

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

limiti della pura e semplice cortesia; sono considerati eccedenti i limiti della cortesia, e quindi non possono essere accettati o, comunque, devono essere immediatamente restituiti al mittente, i regali/omaggi di valore superiore a euro 150,00. Tale valore massimo si riferisce sia al singolo regalo/omaggio, sia al valore complessivo di molteplici regali/omaggi presentati nell'arco di un anno solare da uno stesso soggetto, o da più soggetti fra loro non indipendenti, a uno o più interlocutori aziendali.

### **Conflitto di interessi**

Le risorse umane sono chiamate ad astenersi da qualsiasi situazione in cui, anche solo come eventualità remota, possano trovarsi in conflitto di interessi con lo **Studio Valle Progettazioni Srl**, traendo un profitto personale da affari condotti in nome e/o per conto di essa.

Ciascuno ha l'obbligo di segnalare alla Società le potenziali situazioni in cui sia coinvolto in una posizione di conflitto di interesse con la stessa.

### **I Fornitori**

Lo svolgimento delle attività quotidiane dell'Azienda è reso possibile dalla collaborazione responsabile e proattiva dei fornitori, con i quali lo **Studio Valle Progettazioni Srl** si impegna ad intrattenere relazioni improntate alla cooperazione, alla parità e al rispetto reciproco.

Lo scambio trasparente di informazioni e competenze volto alla creazione di valore condiviso e durevole caratterizza i rapporti con i fornitori, ai quali l'Azienda garantisce comunicazioni e istruzioni chiare, nonché regolazioni corrette di quanto dovuto, secondo i termini e le modalità concordate e in linea con la normativa vigente.

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** provvede alla scelta dei fornitori secondo procedure chiare, ben definite e non discriminatorie e avvalendosi esclusivamente di criteri legati alla competitività oggettiva dei prodotti e dei servizi offerti ed alla loro qualità globale, intesa come rispondenza a parametri sia di qualità materiale, relativa alla qualità intrinseca dei prodotti/servizi, sia di qualità immateriale, relativa alle caratteristiche dei processi produttivi, che devono essere rispettosi dei parametri etici espressi nel presente Codice.

Inoltre, come requisito indispensabile per iniziare e mantenere nel tempo una collaborazione commerciale, l'Azienda richiede a tutti i fornitori di impregnarsi a rispettare e a promuovere i principi espressi dal Codice, nella gestione delle loro attività, nonché nei rapporti con i rispettivi stakeholder.

### **L'Ambiente**

Nella consapevolezza che l'ambiente naturale e l'ecosistema sono beni preziosi, che vanno protetti e valorizzati, lo **Studio Valle Progettazioni Srl** considera la tutela ambientale e la prevenzione di ogni forma di inquinamento un impegno costante, adottando nella gestione ambientale, prassi manageriali avanzate, orientate alla prevenzione e alla minimizzazione degli impatti, al riciclo e al recupero delle

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

risorse e ad una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi, a tale fine si è provveduto a Certificare lo studio ISO 1400.01.

<b>Studio Valle</b> p r o g e t t a z i o n i	CODICE ETICO	REV. 0 Del 30.03.23
--	--------------	------------------------

### **La Collettività e le Comunità Locali**

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** è consapevole di essere parte integrante della comunità e del territorio in cui opera ed è inserita, e con i quali intrattiene fitte relazioni attraverso iniziative che coinvolgono sia Enti pubblici che privati.

### **Le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione**

I principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza sottendono tutti i rapporti intrattenuti dallo **Studio Valle Progettazioni Srl** con le Istituzioni Pubbliche, nel pieno rispetto dei reciproci ruoli.

L'Azienda evita qualunque comportamento che possa essere anche soltanto interpretato come di natura collusiva o comunque idoneo a pregiudicare i suddetti principi e rifiuta qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sulla indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte, dichiarando chiaramente l'incompatibilità di tali comportamenti con i valori fondamentali ai quali si ispira.

L'assunzione di impegni con le Istituzioni Pubbliche locali e statali è riservata esclusivamente alle funzioni preposte e autorizzate.

In particolare, è fatto assoluto divieto alle risorse umane di:

- • offrire omaggi, regalie e altre forme di benefici;
- • sollecitare od ottenere informazioni riservate.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Lo **Studio Valle Progettazioni Srl** svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

L'Azienda si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori in particolare durante i sopralluoghi in cantieri mobili e temporanei .

Firmato dalla Direzione - Gianluca Valle